

Beraterprofil

Dirk Diergarten

„Wer die Menschen behandelt, wie sie sind, macht sie schlechter.
Wer die Menschen aber behandelt, wie sie sein könnten, macht sie besser.“
Johann Wolfgang von Goethe



Alt Wiescheid 32
40764 Langenfeld
0171- 389 37 25
dirk.diergarten@t-online.de

Kontakt

Seit 2010 **Selbstständiger Coach und Unternehmensberater**
Seit 2009 **Leiter Diagnostik Hürther Eulenhäuser für Hochbegabte**
2000 – 2010 **EVOLOG Beratungsgesellschaft:**
Unternehmensberater
1997 – 2000 **Finanzdienstleister:** Senior Manager
in Change Management-Projekten
1992 – 1997 **Finanzdienstleister:** Leiter Personal
1989 – 1992 **Finanzdienstleister:** Führungskräfte Trainer
1987 – 1989 **Bildungszentrum der Essener Wirtschaft:** Seminarleiter
1986 – 1987 **Institut für Arbeitspsychologie Universität Wuppertal:**
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
1985 - 1986 **Institut für Arbeitsmedizin Universität Düsseldorf:**
Wissenschaftlicher Mitarbeiter

Berufsweg

1978 – 1985 Studium der Psychologie - Abschluss Diplom Psychologe

Ausbildung

- Operative Personalarbeit
- Management-Diagnostik:
 - Assessment Center (Einzel- & Gruppen AC)
 - Persönlichkeitsprofil & Potenzialanalyse
 - Mitarbeiterbefragungen
- Coaching und Beratung von Führungskräften
- Personalentwicklung:
 - Verhaltenstrainings
 - Teamentwicklung
 - Seniorenkompetenzseminare
- Begutachtungen von Weiterbildungsinstituten (Stiftungen, Hochschulen, Fachhochschulen)

Fachkompetenz

Beraterprofil: Dirk Diergarten

Mitglied der international Coach Federation ICF



Mitglied der European Mentoring and Coaching Council



- Auftraggeber:** Hochschule
Projekt: Begutachtung von Master- und Bachelorstudiengängen
Eigene Rolle: Kommissionsmitglied
Tätigkeit: Durchführung von Begutachtungen
- Auftraggeber:** Internationaler Finanzdienstleister
Projekt: HR in internationalem Rechenzentrum
Eigene Rolle: Personalleiter für 900 Mitarbeiter (davon über 100 internationale Mitarbeiter)
Tätigkeit: Leitung der HR Gruppe
- Auftraggeber:** Montanindustrie
Projekt: Förderbedarfsbestimmungen
Eigene Rolle: Projektleiter
Tätigkeit: Planung und Durchführung
- Auftraggeber:** Softwareentwickler
Projekt: Führungskräftecoaching
Eigene Rolle: Coach
Tätigkeit: Durchführung von Coachings
- Auftraggeber:** Montanindustrie
Projekt: Individuelle Potenzialanalysen
Eigene Rolle: Leiter und Gutachter
Tätigkeit: Planung und Durchführung

**Praxis und
Projekte**

Beraterprofil: Dirk Diergarten

Auftraggeber:	Versicherung
Projekt:	Assessment-Center
Eigene Rolle:	Leiter und Beobachtertrainer
Tätigkeit:	Planung und Durchführung
Auftraggeber:	Datenverarbeitungsunternehmen
Projekt:	Mitarbeiterbefragung
Eigene Rolle:	Projektleiter
Tätigkeit:	Durchführung und Trainings
Auftraggeber:	Internationaler Finanzdienstleister
Projekt:	Führungsnachwuchsförderung
Eigene Rolle:	Berater und Moderator
Tätigkeit:	Durchführung von PE-Maßnahmen
Auftraggeber:	Raiffeisenbank
Projekt:	Personalentwicklung und Potenzialanalysen
Eigene Rolle:	Seminarleiter Personalentwicklungsseminare
Tätigkeit:	Eignungsdiagnostik, Training und Moderation
Auftraggeber:	Produktionsstandort Metall
Projekt:	Potenzialanalyse
Eigene Rolle:	AC Leiter, Moderator
Tätigkeit:	Planung/Durchführung von Assessment Centern
Auftraggeber:	Bausparkasse
Projekt:	Personalentwicklung und Potentialanalyse
Eigene Rolle:	Seminarleiter Personalentwicklungsseminare
Tätigkeit:	Eignungsdiagnostik, Training und Moderation
Auftraggeber:	Datenverarbeitungsunternehmen
Projekt:	Analyse Fusion, Einführung Mentoren
Eigene Rolle:	Seminarleiter und Moderator
Tätigkeit:	Durchführung und Trainings
Auftraggeber:	Chemische Industrie
Projekt:	Führungskräftecoaching
Eigene Rolle:	Coach
Tätigkeit:	Individuelle Coachingdurchführung
Auftraggeber:	Versicherung
Projekt:	Seniorenkompetenzseminar
Eigene Rolle:	Seminarleiter, Coach
Tätigkeit:	Eignungsdiagnostik, Training und Moderation

Beraterprofil: Dirk Diergarten

Auftraggeber: Chemische Industrie
Projekt: Führungskräfteseminar
Eigene Rolle: Trainer, Coach
Tätigkeit: Individuelle Standortbestimmung, Coaching- und Trainingsdurchführung

Auftraggeber: Energieversorger
Projekt: Ruhestandsberatung
Eigene Rolle: Coach
Tätigkeit: Durchführung von Coachings

Auftraggeber: Automobilindustrie
Projekt: Beratung Testverfahren
Eigene Rolle: Berater
Tätigkeit: Normierungvergleiche, internationaler Einsatz

Eigene Rolle: Planung und Durchführung
Tätigkeit: Eignungsdiagnostik für Führungskräfte

Auftraggeber: Montanindustrie
Projekt: Führungskräftecoaching
Eigene Rolle: Coach
Tätigkeit: Individuelle Coachingdurchführung

Auftraggeber: Datenverarbeitung AG
Projekt: Individuelle Potentialanalysen
Eigene Rolle: Leiter und Gutachter
Tätigkeit: Planung und Durchführung

Auftraggeber: Bauwirtschaft
Projekt: Führungskräftecoaching
Eigene Rolle: Coach
Tätigkeit: Individuelle Coachingdurchführung

Auftraggeber: Chemische Industrie
Projekt: Burn-out Analyse / Coaching
Eigene Rolle: Planung und Durchführung
Tätigkeit: Planung / Durchführung von Beratungen

Auftraggeber: Testzentrale / Verlag
Projekt: Neuauflage Testverfahren
Eigene Rolle: Co Autor
Tätigkeit: Normierung, Validitätsuntersuchungen, statistische Analysen

Beraterprofil: Dirk Diergarten

Auftraggeber: **Energieversorger**
Projekt: Mitarbeiterbefragung, Burn-out Analysen
Eigene Rolle: Technischer Leiter, Moderator
Tätigkeit: Planung / Durchführung von Onlinebefragungen

Langenfeld, August 2012